

**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง**

**เรื่อง การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

**\* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \***

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจ ของพนักงาน

ในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานใน ความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาดุลยภาพระหว่างชีวิตการท างานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการท างานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจ และการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕66 ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา

๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร และกรณีประสบภัยต่างๆ

๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

**การลงโทษ**

1. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

2. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

3. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด

4. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้นจึงให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 9 เดือน มกราคม พ.ศ. 2566

 

 (นางสาวปิยภัทร รัชชาพงษ์)

 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง