



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256๑
องค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง (รอบ 6 เดือน)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

☒ ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

☒ รอบ 6 เดือน

☐ รอบ 12 เดือน (ผลงานสะสม)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน
			หน่วย นับ	ปริมาณ		งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	รวม		สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
1	ท้องถิ่นก้าวไกล หัวใจธรรมาภิบาล	ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการอบรมมีองค์ความรู้ด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต	คน	๓๐	จัดฝึกอบรมให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	อบต. ชุมพวง
๒	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	80	จัดฝึกอบรมให้ผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐			✓	อบต. ชุมพวง
๓	พัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ 80 ของเครือข่ายภาคประชาชนมีความรู้ไปปฏิบัติหน้าที่เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสและต่อต้านการทุจริตในหมู่บ้าน	คน	๖๐	จัดฝึกอบรมให้เครือข่ายภาคประชาชนมีความรู้ไปเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต		๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐		✓		อบต. ชุมพวง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน
			หน่วย นับ	ปริมาณ		งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	รวม		สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๔	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการพัฒนาชุมชน ต่อต้านการทุจริต -จัดให้มีการประชุมเพื่อสร้าง ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่พัฒนา ชุมชนในสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดพังงามีความรู้ความเข้าใจ และมีคุณธรรม จริยธรรมในการ เป็นข้าราชการที่ดี	ครั้ง/ คน	๑/ ๕๐	จัดฝึกอบรม ให้เจ้า หน้าที่ ปฏิบัติงาน ตามหลักการ คุณธรรม จริยธรรม			ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			อบต. ชุมพวง
๕	ปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการ งานด้านช่างและงานให้บริการ ด้านผังเมือง เพื่อให้บริการด้วย หลักธรรมาภิบาล -ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่เพื่อ ปรับปรุงระบบการให้บริการงาน ด้านช่าง และงานด้านผังเมือง เพื่อจัดทำคู่มือมาตรฐานการ ให้บริการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม	ร้อยละ 80 ของผู้รับบริการมี ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	ครั้ง	1	ปรับปรุงการบริการ งานด้านผังเมือง โดย ประชาชนได้รับ บริการที่รวดเร็ว ตาม มาตรฐานการ ให้บริการ			ไม่ใช้ งบประมาณ				✓	อบต. ชุมพวง
๖	ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้ เข้ารับการประชุมอบรม สัมมนา เพื่อให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วย ความถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน้าที่ ราชการ -ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้า รับการประชุม อบรม สัมมนาใน หลักสูตรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และ เอกชน เป็นผู้จัด	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ ฝึกอบรม	คน	27	จัดฝึกอบรมให้ บุคลากรในสังกัด มี ความรู้ และ ปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง		100,000	100,000				✓	อบต. ชุมพวง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน
			หน่วย นับ	ปริมาณ		งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	รวม		สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๗	แผนงานส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ กิจกรรมบูรณาการระหว่างส่วนราชการ หน่วยงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ	เล่ม	1	ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 จังหวัดพังงา จำนวน 1 เล่ม			ไม่ใช้ งบประมาณ	-			✓	อบต. ชุมพวง
๘	แผนงานการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลในการสอดส่อง เสนอแนะ ส่งเสริมการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานของรัฐ	ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสอดส่องฯ	ครั้ง	1	ลงตรวจโครงการในพื้นที่ เพื่อสอดส่องและแนะนำให้มีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล			ไม่ใช้ งบประมาณ				✓	อบต. ชุมพวง
๙	อบรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	ข้าราชการในสังกัดทุกนายปรับเปลี่ยนความคิดไม่ยอมรับการทุจริต	ครั้ง/ เดือน/ นาย	1/1/ 25	จัดอบรมข้าราชการในสังกัดเดือนละครั้ง โดยให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคลากรภายนอก เน้นการอบรมหลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน			ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			อบต. ชุมพวง
๑๐	เยาวชนไทยหัวใจใสสะอาด	ระดับความสำเร็จของสภาเด็กและเยาวชนในการดำเนินการโครงการ	โครงการ	๑	โครงการเยาวชนไทยหัวใจใสสะอาด กลุ่มเป้าหมาย 50 คน	๓๐,๐๐๐		๓๐,๐๐๐	๐	✓			อบต. ชุมพวง
1๑	คัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรผ่านการคัดเลือก	ครั้ง	1	คัดเลือกบุคลากร			ไม่ใช้		✓			อบต.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน
			หน่วย นับ	ปริมาณ		งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	รวม		สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรม -จัดให้มีการคัดเลือกบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑ คน เพื่อเข้ารับการยกย่อง ชมเชยเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมและเป็นผู้ที่ทุ่มเทใน การปฏิบัติงาน				ผู้ปฏิบัติงานตาม มาตรฐานทาง คุณธรรมและ จริยธรรมมีบุคลากร ผ่านการคัดเลือกใน ระดับกรมจำนวน 2 คน			งบประมาณ					ชุมพวง
๑๒	แผนงานขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามภารกิจของกลุ่ม งานคุ้มครองจริยธรรม	ความสำเร็จการดำเนินงานตาม ภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	ภารกิจ	5	ดำเนินงานตามภารกิจ ของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม 1 ภารกิจคือ การประชุมผ่านระบบ วีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกันระหว่าง คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ สำนักงาน			ไม่ใช่ งบประมาณ		✓			อบต. ชุมพวง
๑๓	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับประมวล	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่	ร้อยละ	๓0	จัดประชุมภายใน			ไม่ใช่		✓			อบต.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน
			หน่วย นับ	ปริมาณ		งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	รวม		สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	จริยธรรมของข้าราชการ และ ผลประโยชน์ทับซ้อน -จัดประชุมภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมของข้าราชการ ให้ ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อนในการปฏิบัติงาน	รับทราบเกี่ยวกับประมวล จริยธรรมและผลประโยชน์ทับ ซ้อน			หน่วยงานเพื่อให้ ความรู้เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ ให้ ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจใน การปฏิบัติงาน ป้องกันการเกิดผล ประโยชน์ทับซ้อนใน การปฏิบัติงาน			งบประมาณ					ชุมพวง
๑๔	ประชาสัมพันธ์โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของสนง.ทสจ.พังงา เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ รับทราบเกี่ยวกับประมวล จริยธรรมและผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ร้อยละ	70	จัดประชุมภายใน หน่วยงานเพื่อให้ ความรู้เกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน			ไม่ใช่ งบประมาณ		✓			อบต. ชุมพวง
๑๕	กิจกรรมการสร้างองค์กรแห่งการ	๑.ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่	คน	26	๑.ประชาสัมพันธ์			ไม่ใช่				✓	อบต.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน
			หน่วย นับ	ปริมาณ		งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	รวม		สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	เรียนรู้ (Learning Organization) ด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้แก่ ๑) ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียน ความรู้ด้านการป้องกัน/แก้ไข ปัญหาทุจริต ณ มุมความรู้ กลุ่ม งานกฎหมาย ฯ อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง ๒) ประชุมให้ความรู้แก่บุคลากร ในสังกัดอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ทราบข้อมูล (๘๐)			ต่อเนื่องตาม เป้าหมาย/ตัวชี้วัด กำหนด ครบทั้ง ๖ เดือน ๒.บุคลากรเข้าร่วม การประชุมตาม กำหนด ๓.ไม่มีผลร้องเรียน ทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการใน สังกัด รอบ ๖ เดือน			งบประมาณ					ชุมพวง
๑๖	กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านวินัยและการรักษาวินัย ตามพันธสัญญาของผู้บังคับ บัญชาของสำนักงาน ก.พ. ได้แก่ ๑) ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียน/ เผยแพร่เอกสารการส่งเสริมวินัย และจรรยาบรรณ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ๒) นำข้อมูลวินัย การรักษาวินัย เป็นเครื่องมือประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของบุคลากรใน สังกัด ปีละ ๒ ครั้ง (รอบการ เลื่อนขั้นเงินเดือน)	๑.ความถี่ของข้อมูลที่ได้รับการ เผยแพร่ (เดือนละ ๑ ครั้ง) ๒.ข้อมูลวินัยต่อวงรอบการ ประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน (ข้อมูล:๒ รอบ)	คน	26	๑.ประชาสัมพันธ์ เอกสารต่อเนื่องตาม เป้าหมาย/ตัวชี้วัด กำหนด ครบทั้ง ๖ เดือน ๒.หน.กง./ฝ่าย/ทลจ. พึงงา ได้นำข้อมูล วินัยมาเป็นเครื่องมือ ประกอบการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน รอบ ๖ เดือนแรก			ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		อบต. ชุมพวง
๑๗	กิจกรรมการขับเคลื่อน	จำนวน ผู้เข้ารับคำปรึกษา ณ	คน/	1	๑.มีจำนวน			ไม่ใช้			✓		อบต.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน	
			หน่วย นับ	ปริมาณ		งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	รวม		สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต		
	การดำเนินงานคลินิกปรึกษา ปัญหากฎหมายท้องถิ่นและ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ร้องทุกข์ ร้องเรียนหน่วยงานและ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการขับเคลื่อน การดำเนินงานคลินิก ฯ โดยจัด บุคลากรประจำคลินิกและ เพิ่มช่องทางในการรับเรื่อง ร้องทุกข์/ร้องเรียนหน่วยงาน/ อปท.	คลินิก และช่องทางอื่น ๆ (อย่าง น้อย เดือนละ ๑ คน)	เดือน		ผู้ใช้บริการคลินิก ฯ เฉลี่ยสัปดาห์ละ ๑ คน เดือนละ ๔ คน รอบ ๖ เดือน รวม ๒๔ คน ๒.ออกหน่วยบริการ เคลื่อนที่ (ร่วมกับ อำเภอเคลื่อนที่) จำนวน ๒ ครั้ง ในรอบ ๖ เดือน			งบประมาณ					ชุมพวง	
๑๘	สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม	จำนวนกิจกรรม	ครั้ง	2	สร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม เช่น ปาฐกถาธรรม บรรยายธรรมะ ทำบุญตักบาตร เจริญ วิปัสสนากรรมฐาน ทำบุญเนื่องในวัน สำคัญต่างๆ ไหว้พระ สวดมนต์และการ ประชุมอบรมให้ ความรู้			ไม่ใช่ งบประมาณ		✓				อบต. ชุมพวง
1๙	ข้าราชการกรมที่ดินยุคใหม่ ไม่รับ	ร้อยละของข้าราชการ ได้อบรม	ร้อยละ	๙0	ข้าราชการกรมที่ดิน		๑๐,๐๐๐		๑๐,๐๐๐		✓			อบต.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน
			หน่วย นับ	ปริมาณ		งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	รวม		สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	ไม่ไกล	ให้มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			ในจังหวัดพังงา ที่บรรจุใหม่ระหว่างปี งบฯ พ.ศ.2558 – 2559เข้าร่วม โครงการฯ เมื่อวันที่ 12 – 13 ธันวาคม 2559 ณ โรงแรม ว่าง ใต้ อ.เมืองสุราษฎร์ ธานี จ.สุราษฎร์ธานี								ชุมพวง
๒๐	การจัดทำแผนการควบคุมภายใน ประจำปี 2560 กิจกรรม	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนการควบคุมภายใน ประจำปี 2560	แผน	1	1)ดำเนินการ วิเคราะห์ สภาพแวดล้อม องค์ประกอบความ เสี่ยงของสำนักงาน 2)จัดทำแผนควบคุม ภายใน ประจำปี 3)ดำเนินการตามระบบ การจัดซื้อจัดจ้างอย่าง เป็นระบบ			ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		อบต. ชุมพวง
๒๑	ส่งเสริมความรู้และสร้างจิตสำนึก ให้แก่บุคลากรของสำนักงานใน การปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ 100 ของบุคลากรที่เข้า ร่วมรับฟังการให้ความรู้ในด้าน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	คน	31	ดำเนินการให้ความรู้ แก่บุคลากรใน สำนักงาน จำนวน 3 ครั้ง เรื่องระเบียบ พัสดุ การจัดซื้อจัด จ้าง การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			ไม่ใช้ งบประมาณ				✓	อบต. ชุมพวง
๒๒	ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิต	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ มี	ครั้ง	2	ดำเนินการจัดทำ			ไม่ใช้		✓			อบต.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน
			หน่วย นับ	ปริ มาณ		งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	รวม		สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 1) ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2) ถ่ายทอดพระบรมราโชวาทเป็นหลักปฏิบัติงาน 3) รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า 4) รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ลด ละ เลิก อบายมุข สิ่งผิดกฎหมาย	ความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง			บอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากร/เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ดังนี้ 1) ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 1 บอร์ด 2) ถ่ายทอดพระบรมราโชวาทเป็นหลักปฏิบัติงาน 1 บอร์ด 3) รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า 4) รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ลด ละ เลิก อบายมุข สิ่งผิดกฎหมาย			งบประมาณ					ชุมพวง
2๓	พอมีพอกิน	ระดับความสำเร็จของ	แผน/	1/14	ให้ความรู้หลักปรัชญา			ไม่ใช่		✓			อบต.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน
			หน่วย นับ	ปริ มาณ		งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	รวม		สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	-ส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	กระบวนการปรับกระบวนคิด	คน		เศรษฐกิจพอเพียงแก่ เจ้าหน้าที่ในที่ประชุม ประจำเดือน			งบประมาณ					ชุมพวง
๒๔	เศรษฐกิจพอเพียงและโครงการ อาหารกลางวัน	ข้าราชการทุกนายมีกระบวนคิด เป็นอยู่อย่างพอเพียง/ไม่คิด ทุจริต	นาย	25	ใช้พื้นที่ว่างใน หน่วยงานปลูกผัก สวนครัว แล้วใช้เป็น วัสดุในการประกอบ อาหารมื้อกลางวัน รับประทานร่วมกันใน หน่วยงาน			ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		อบต. ชุมพวง
๒๕	การให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนิน ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ในการประชุมประจำเดือนของ สำนักงาน	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ครั้ง	6	ให้ความรู้เกี่ยวกับการ ดำเนินชีวิตตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียงใน การประชุม ประจำเดือนจำนวน 1 ครั้ง ในวันที่ 18 เมษายน 2560มี ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๘ คน จาก ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ทั้งหมด ๓๐ คน คิด เป็นร้อยละ 97.62			ไม่ใช้ งบประมาณ					อบต. ชุมพวง
๒๖	สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการ	จำนวนกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้	ครั้ง	2	1)จัดการประชุมเพื่อ			ไม่ใช้		✓			อบต.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน
			หน่วย นับ	ปริมาณ		งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	รวม		สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	ความร่วมมือระหว่างภาคี เครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนในการต่อต้านการ ทุจริต 1) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ/ รับฟังความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกิจ ทุกโครงการ 2) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ที่มาจากภาคเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ ได้รับมอบหมาย	ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม			คัดเลือก คณะกรรมการ เครือข่าย .ระดับ ตำบล			งบประมาณ					ชุมพวง
2๗	รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดมีส่วน ร่วมในการสอดส่อง หรือแจ้ง เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	80	รณรงค์ให้บุคลากรใน สังกัดมีส่วนร่วมใน การสอดส่อง หรือ แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับ การทุจริตและบูรณา การทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต			ไม่ใช่ งบประมาณ				✓	อบต. ชุมพวง
๒๘	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลบทบาท	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์	ช่องทาง	4	จัดทำสื่อ			ไม่ใช่				✓	อบต.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน
			หน่วย นับ	ปริมาณ		งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	รวม		สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	ภารกิจของหน่วยงานตามที่ กฎหมายกำหนด จำนวน 4 ช่องทาง ประกอบด้วย 1.เว็บไซต์สำนักงาน 2.เอกสารแผ่นพับ 3.การออกบูธ/จัดนิทรรศการ 4.ป้ายประชาสัมพันธ์				ประชาสัมพันธ์ข้อมูล บทบาทภารกิจของ หน่วยงานตามที่ กฎหมายกำหนดดังนี้ 1.เว็บไซต์สำนักงาน 2.เอกสารแผ่นพับ 3.การออกบูธ/จัด นิทรรศการ 4.ป้ายประชาสัมพันธ์			งบประมาณ					ชุมพวง
2๙	ช่วยกันตรวจสอบ -จัดทำแผนการควบคุมภายใน	จำนวนเรื่องที่ลดลงของการทุจริต เชิงนโยบาย	เรื่อง	1	จัดทำแผนการ ควบคุมภายใน หน่วยงานเพื่อป้องกัน การทุจริต			ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		อบต. ชุมพวง
๓๐	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม 1.1 อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต 1.2 กิจกรรมรณรงค์ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตโดยให้ เจ้าหน้าที่ใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ 1.3 ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแสทุจริตของข้าราชการ จนท.โดยจัดให้มีการร้องเรียน 2 ช่องทาง -ทางโทรศัพท์ - ทางผู้รับความ คิดเห็น	จำนวนผู้เข้าอบรม จำนวนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ร้อยละ 100 ของบุคลากรไม่ถูก ร้องเรียน	ครั้ง/คน ครั้ง/ เดือน ช่องทาง	1/20 4/1 2	-จัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันฯ การทุจริต -รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ ใส่เสื้อขาวทุกวันพุธ เพื่อแสดงสัญลักษณ์ ต่อต้านการทุจริต - มีการรับเรื่อง ร้องเรียน ๒ ช่องทาง ได้แก่ ทางโทรศัพท์ และได้รับความคิดเห็น ปรากฏว่าไม่มีผู้ ร้องเรียนแต่อย่างใด - ผอ.นำประมวล		3,875	3,875	3,875			✓	อบต. ชุมพวง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน
			หน่วย นับ	ปริมาณ		งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	รวม		สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	1.4 ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมชรก. โดยผู้อำนวยการทำประมวลจริยธรรมเผยแพร่ในการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความเข้าใจในการปฏิบัติตามจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ครั้ง	9	จริยธรรมข้าราชการเผยแพร่ในการประชุมประจำเดือนสำนักงาน								
๓๑	การเปิดเผยราคากลางกระบวนการจัดซื้อทางอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนโครงการ	โครงการ	1	มีการเปิดเผยราคากลาง ตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางอิเล็กทรอนิกส์ ในการดำเนินโครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสำนักงานคุมประพฤติ			ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		อบต. ชุมพวง
๓๒	ใจรักความโปร่งใส	จำนวนผู้เข้าร่วม	คน	14	-รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส			ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			อบต. ชุมพวง
๓๓	จัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้อง	จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	ช่องทาง	5	จัดทำช่องทางรับเรื่อง			ไม่ใช้			✓		อบต.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน
			หน่วย นับ	ปริ มาณ		งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	รวม		สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	ทุกซ์และต่อต้านการทุจริต จัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียน/ ระบบเบาะแสการทุจริตของ เจ้าหน้าที่รัฐ				ร้องเรียน ร้องทุกข์ และต่อต้านการทุจริต จัดทำระบบรับเรื่อง ร้องเรียน/ระบบ เบาะแสการทุจริต ของเจ้าหน้าที่รัฐ ผ่าน ช่องทาง : 1)เว็บไซต์หน่วยงาน 2)โทรศัพท์สำนักงาน 3)จดหมาย 4)อีเมลหน่วยงาน 5)ผู้รับเรื่องร้องเรียน			งบประมาณ					ชุมพวง
๓๔	พัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแส หรือช่องทางในการตรวจสอบ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและการมี ส่วนร่วม ในการแก้ไขปัญหา ทุจริตประพตติมิชอบ	จำนวนช่องทางการแจ้งข้อมูล ข่าวสารหรือเบาะแสการทุจริต	ช่องทาง	4	จัดให้มีช่องทางรับฟัง ข้อร้องเรียนหรือแจ้ง เบาะแสการทุจริต 4 ช่องทาง คือ 1. ผ่านเว็บไซต์ http://chumpung.go.th 2. กล้องรับ เรื่องร้องเรียน 3. โทรศัพท์			ไม่ใช่ งบประมาณ			✓		อบต. ชุมพวง